	FORMATO GESTIÓN DE CAMBIOS	ST-AC-01-P-01-F04
		Versión 1
		10/04/2018

1. Información General del Cambio			Fecha
1.1. Proceso	Investigación		23/05/2018
1.2. Líder del Proceso	DIRECTOR SECCIONAL DE INVESTIGACIONES Y DIRECTORES DE CENTRO	1.3. Tipo de Cambio	Normativo

1.4. Justificación y descripción del Cambio

Creación del acuerdo 04 del 2017 (reglamento de incentivos a la producción investigativa): Necesidad de crear el reglamento de estículos desde la H. Consiliatura con el fin de incentivar a los docentes e investigadores en la producción intelectual y científica.

1.5. Análisis de las Partes Interesadas

Procesos que afecta el Cambio	Gestión Humana, docencia, investigación , proyección social, internacionalización, Gestión financiera, Gestión de auditoría interna, Dirección Estratégica, Aseguramiento de la calidad
Cargos involucrados o afectadas por el cambio	Dirección de Gestión humana, Decanos, directores de programa, Jefes de Area, docentes investigadores, Directora de bienestar , Coordinadora de ORI, Sindico - Geretne, Coordinador de presupuesto, Director Seccional de Investigaciones y Directores de centro, Auditor de control interno, Directora de planeación y aseguramiento de la calidad.

2. Plan de Implementación del Cambio

Actividades	Responsable	Fecha
1. Envío de propuesta a la sede principal de incentivos a la producción científica	Director Seccional de investigaciones y directores de centro de Facultad	2017-1
2. Creación del acuerdo 04 de mayo de 2017	H. Consiliatura	Mayo de 2017
3. Socialización del nuevo acuerdo a la comunidad académica y administrativa.	Secretaría Seccional - Director Seccional de investigaciones y directores de centro de Facultad	2017-2
4. Implementación del acuerdo (grupos de investigación, docentes investigadores, reconocimientos especiales)	Director Seccional de investigaciones, directores de centro de Facultad, áreas administrativas	2018-1
5. Seguimiento y control	Director Seccional de investigaciones y directores de centro de Facultad	Permanente

3. Recursos para la Implementación del Cambio

Tipo	Detalle	Cantidad	Características	Costos
Económicos	Propender por el pago de solicitudes de incentivos a los grupos de investigación, docentes investigadores, reconocimientos especiales	De acuerdo a las solicitudes de inventivos que se presenten.	Que cumplan con los requisitos establecidos con el acuerdo 04 de inventivos	De acuerdo a las solicitudes de inventivos que se presenten.

4. Identificación de los Riesgos del Cambio

Riesgo Identificado	Acciones a tomar	Fecha
Interpretación errónea del acuerdo de incentivos frente a los grupos de investigación	Revisión del acuerdo de incentivos frente a los grupos de investigación.	Si la H. Consiliatura lo considera pertinente

5. Seguimiento al Plan de Implementación del Cambio

Fecha	Observaciones y cierre de las acciones establecidas (comentarios)	Nombre y Firma
23/05/2018	A la fecha se está dando cumplimiento a los reglamento y se hizo la solicitud de incentivos de los docentes investigadores que cumplieron con los requisitos establecidos para el pago	Luis Alfonso Sandoval Perdomo
01/11/2018	Se realizó el proceso de solicitud de incetivos a la producción científica con los parámetros del Acuerdo 04 de 2017. En total se tramitaron 10 solicitudes de incentivos que involucran 14 docentes beneficiados.	Luis Alfonso Sandoval Perdomo

6. Firmas

Líder de Proceso	Coordinador de Calidad

	FORMATO GESTIÓN DE CAMBIOS	**ST-AC-01-P-01-F04**
		Versión 1
		10/04/2018

1. Información General del Cambio			**Fecha**
1.1. Proceso	**Investigación**		**23/05/2018**
1.2. Líder del Proceso	DIRECTOR SECCIONAL DE INVESTIGACIONES Y DIRECTORES DE CENTRO	**1.3. Tipo de Cambio**	Normativo

1.4. Justificación y descripción del Cambio

Convocatoria COLCIENCIAS 781 de categorización de grupos 2017: Los grupos de investigación avalados por la seccional, tuvieron una mejor categorización en el año 2017

1.5. Análisis de las Partes Interesadas

Procesos que afecta el Cambio	Docencia, investigación , proyección social, internacionalización, Gestión financiera, Gestión de auditoría interna, Dirección Estratégica, Aseguramiento de la calidad.
Cargos involucrados o afectados por el cambio	Decanos, directores de programa, Jefes de Area, docentes investigadores, Directora de bienestar , Coordinadora de ORI, Sindico - Gerente, Coordinador de presupuesto, Director Seccional de Investigaciones y Directores de centro, Auditor de control interno, Directora de planeación y aseguramiento de la calidad.

2. Actividades para la implementación del Cambio

Actividades	**Responsable**	**Fecha**
1. Unión de grupos de investigación para fortalecer la producción científica	Director Seccional de investigaciones y directores de centro de Facultad	**2016-2**
2. Registro de a información de los Cvlac y Gruplac en la plataforma de COLCIENCIAS	Docentes investigadores y Directores de Centro de Facultad	**2017-2**
3. Obtención de resultados de COLCIENCIAS	COLCIENCIAS	**Diciembre de 2017**
4.Socialización de los resultados de los grupos de investigación	Director Seccional de investigaciones, directores de centro de Facultad, áreas administrativas	**2018-1**
5. Socialización y capacitación del modelo COLCIENCIAS para el fortalecimiento de grupos de investigación	Director Seccional de investigaciones y directores de centro de Facultad	**Permanente**
5. Seguimiento y control	Director Seccional de investigaciones y directores de centro de Facultad	Permanente

3. Recursos para la implementación del Cambio

Tipo	**Detalle**	**Cantidad**	**Características**	**Costos**
Humanos	Trabajo articulado y una apuesta en común para el mejoramiento de los grupos de investigación.	9 grupos categorizados: 4 en B, 4 en C y 1 reconocido	Derecho: 1 en B Ciencias de la Salud: 2 en B Ingenierías: 1 en B, 2 en C y 1 Reconocido Ciencias EAC: 2 en C	0

4. Identificación de los Riesgos del Cambio

Riesgo Identificado	**Acciones a tomar**	**Fecha**
Perder categoría en los grupos y no ser reconocidos por COLCIENCIAS	Capacitación permanente a docentes investigadores en el modelo de COLCIENCIAS Aumentar la produccion científica y académica de los docentes investigadores	Permanente

5. Seguimiento al Plan de Implementación del Cambio

Fecha	**Observaciones y cierre de las acciones establecidas (comentarios)**	**Nombre y Firma**
23/05/2018	A la fecha se han dado capacitaciones a todo el equipo de docentes investigadores, lo cual se evidencia en las listas de asistencias y en los correos de convocatorias	Luis Alfonso Sandoval Perdomo
01/11/2018	* Modelo de medición de grupos de investigación - Colciencias. * Taller de manuscritos científicos. * Simulación del indicador de grupo de acuerdo a la producción de la ventana de observación por cada grupo de investigación. * Estrategia editorial nacional. * Taller Ciencia 2.0 * Estrategia de búsqueda y recuperación de la información en investigación. Escuela de Formación Docente. * Open Journal Systems – OJS	Luis Alfonso Sandoval Perdomo

6. Firmas

Líder de Proceso	**Coordinador de Calidad**